



PROVINCIA DI MATERA

SERVIZIO 3

NUM. 129 DEL 22-12-2022

REGISTRO GENERALE N. 2414 DEL 22-12-2022

COPIA

OGGETTO: BANDO DI CONCORSO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N.2 POSTI, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI "ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA CATEGORIA C, POSIZIONE GIURIDICA ED ECONOMICA C1 INDIZIONE E APPROVAZIONE BANDO"

L'ISTRUTTORE
F.TO DR. VINCENZO PIERRO

IL R.U.P.
F.TO

IL DIRIGENTE AREA 1^

Richiamati:

- ï il decreto presidenziale n.148 del 06.12.2021 di adozione del Documento Unico di Programmazione 2022/2024 e lo schema del bilancio di previsione 2022/2024, approvato con delibera C.P. n. 47 del 13.12.2021;
- ï la deliberazione di C.P. n.50 del 13.12.2021 di approvazione del Bilancio di Previsione 2022/2024;
- ï il Piano triennale di Prevenzione della Corruzione 2022-2024, approvato con decreto presidenziale n. 74 del 29-04-2022;
- ï il Piano Triennale di Azioni Positive 2022/2024, approvato con decreto presidenziale n. 70 del 27-04-2022;
- ï il decreto presidenziale n.216 del 21-12-2022 esecutivo per legge, con cui è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022- 2024, nonché il relativo piano delle assunzioni, ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017 e all'art.4 del D.M. 3.09.2019;
- ï il piano assunzionale annuale 2022 che prevede, tra l'altro, la copertura a tempo pieno e indeterminato di n.2 posti di "ISTRUTTORE TECNICO – GEOMETRA CATEGORIA C, POSIZIONE GIURIDICA ED ECONOMICA C1";

Dato Atto che con nota prot. 0020215 del 25-11-2022 è stata avviata la procedura prevista dall'art.34 bis del D. Lgs.165/2001;

Ritenuto, nelle more della definizione della predetta procedura di mobilità obbligatoria, avviare le procedure di concorso pubblico per la copertura del posto in trattazione, riservandosi la revoca delle stesse, qualora la Funzione Pubblica dovesse comunicare la disponibilità di unità in eccedenza;

Visti :

- il vigente regolamento sull'Ordinamento Generale degli uffici e dei servizi;
- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto "Funzioni Locali" di cui, da ultimo, il CCNL 16/11/2022;
- la Legge 241/1990 concernente le nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi e s.m.i.;
- il D.Lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i. e da ultimo con D.Lgs. 75/2017;
- il Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti locali D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- il D.P.R. 445/2000 – Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- il Regolamento (UE) 2016/679 - Regolamento generale sulla protezione dei dati;
- la Legge 190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione";
- il D.Lgs. 33/2013 recante il "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" come modificato dal D.Lgs. 97/2016 ed in particolare l'art. 19 relativo agli obblighi di pubblicità dei bandi di concorso;
- il D.Lgs. 82/2005 e s.m.i., recante il "Codice dell'amministrazione digitale";
- le disposizioni di legge e contrattuali applicabili;
- il D.Lgs. 81/2008 "Attuazione dell'art. 1 della Legge 123/2007 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro" e s.m.i.;

- il D.Lgs. 150/2009 “Attuazione della Legge 15/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- la Legge 124/2015 “Deleghe al governo in materia di riorganizzazione delle Amministrazioni Pubbliche;
- la Direttiva 3/2018 del Ministro per la Pubblica Amministrazione recante “linee guida per procedure concorsuali”;

CONSIDERATO che nel pieno rispetto dei vincoli di finanza pubblica e nell’ambito del valore di spesa potenziale massima della dotazione organica ivi indicata, con la predetta pianificazione triennale dei fabbisogni di personale si è tra l’altro ritenuto opportuno di pianificare, per l’anno 2022, la copertura, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 2 (due) posti di organico con profilo professionale di Istruttore Tecnico – Geometra Categoria C, posizione giuridica ed economica C1, mediante reclutamento tramite procedura di concorso pubblico;

RICHIAMATO l’art. 10 del D.L. n. 44/2021 “*Misure urgenti per il contenimento dell’epidemia da COVID-19, in materia di vaccinazioni anti SARS-CoV-2, di giustizia e di concorsi pubblici*” (convertito con modifiche nella legge n. 76/2021) con cui, al fine di ridurre i tempi di reclutamento del personale, si dettano una serie di prescrizioni finalizzate alla semplificazione, da parte delle amministrazioni di cui all’art. 1, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001, delle modalità di svolgimento delle procedure concorsuali pubbliche;

CONSIDERATO che il suddetto articolo ha subito modifiche dalla legge di conversione 28 maggio 2021, n. 76 e, successivamente, dall’art. 1, comma 28-quater, lett. b), D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, convertito, con modificazioni, dalla L. 25 febbraio 2022, n. 15 e ha previsto, tra l’altro, nell’ultimo periodo del comma 3: “*Per le procedure concorsuali i cui bandi sono pubblicati successivamente alla data di entrata in vigore del presente decreto e fino al 31 dicembre 2022, le amministrazioni di cui al comma 1 possono altresì prevedere l’espletamento di una sola prova scritta e di una eventuale prova orale, in deroga a quanto previsto dal comma 1, lettera a)*” ovvero una deroga all’espletamento “*di una sola prova scritta e di una prova orale nei concorsi per il reclutamento di personale non dirigenziale*”;

VALUTATA la necessità e l’opportunità, alla luce delle citate prescrizioni adottate con il predetto D.L. n. 44/2021 e ss.mm.ii. in tema di misure per lo svolgimento delle procedure per i concorsi pubblici, di prevedere, nell’ambito del relativo bando di disciplina della procedura selettiva pubblica, quanto segue:

la facoltà derogatoria prevista all’art. 10, comma 3 (ultimo capoverso), vale a dire la possibilità dell’espletamento di una sola prova d’esame (scritta), per le procedure di reclutamento pubblicate successivamente alla data di entrata in vigore del decreto legge di cui trattasi e fino al permanere dello stato di emergenza sanitaria Covid-19;

la possibilità da parte dell’Ente di disporre in corso d’opera, tenuto conto dell’emergenza sanitaria Covid-19, prescrizioni ed indicazioni in ordine ad ulteriori misure e comportamenti da osservare in sede di espletamento delle prove d’esame, con il conseguente impegno a conformarsi alle stesse;

il ricorso alla speciale norma citata, con proroga fino al 31 dicembre 2022 impone una disciplina concorsuale differente e più snella, in deroga alle vigenti norme e in deroga, in alcune parti, al Regolamento dei concorsi approvato dall’ente;

CONSIDERATO quindi che, nell’ottica di garantire il principio di continuità per un’efficace ed efficiente azione amministrativa, strettamente correlato a quello di buon andamento dell’azione stessa, sussistono i presupposti di fatto e di diritto per poter avviare le procedure amministrative finalizzate al reclutamento delle unità lavorativa come sopra citate dando, quindi, formale seguito all’indirizzo presidenziale connesso all’approvazione dei relativi avvisi di concorso pubblico tenuto conto, a tal fine, della corrispondente disciplina giuridica sancita dalla legge;

RICHIAMATE le ulteriori disposizioni che disciplinano l'accesso all'impiego e lo svolgimento dei pubblici concorsi, in particolare:

- il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, ad oggetto “*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*”;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n.174, recante “Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche”;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n.165 ed in particolare l'art.35 Reclutamento del personale;
- le “Linee guida sulle procedure concorsuali” emanate dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione con direttiva n. 3 del 24.04.2018;
- l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, a norma del quale a far data dal 1° gennaio 2010, gli obblighi di pubblicazione di atti e provvedimenti amministrativi aventi effetto di pubblicità legale si intendono assolti con la pubblicazione nei propri siti informatici da parte delle amministrazioni e degli enti pubblici obbligati;
- il Decreto interministeriale 9 luglio 2009 del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca di concerto con il Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione in materia di equiparazione tra diplomi di lauree di vecchio ordinamento (DL), lauree specialistiche (LS) ex decreto n. 509/1999 e lauree magistrali (LM) ex decreto n. 270/2004, ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi, nonché l'art. 10 comma 1-bis D.L. n.44/2021;
- il Decreto interministeriale 9 luglio 2009 del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca di concerto con il Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione in materia di equiparazione tra classi delle lauree ex decreto n. 509/1999 e classi delle lauree ex decreto n.270/2004, ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi;
- la Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e s.m.i., recante “Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate”;
- la Legge 12 marzo 1999, n. 68, recante “Norme per il diritto al lavoro dei disabili” e, in particolare, l'articolo 3 e l'articolo 18, comma 2, concernenti le quote d'obbligo occupazionali a favore delle categorie protette;
- il Decreto Ministeriale del 12 novembre 2021 recante le modalità attuative per assicurare alle persone con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA) la possibilità di alcune misure per evitare penalizzazioni nei concorsi pubblici;
- i Decreti legislativi 9 luglio 2003, n. 215 e n. 216 recanti, rispettivamente, “Attuazione della direttiva 2000/43/CE per la parità di trattamento tra le persone, indipendentemente dalla razza e dall'origine etnica” e “Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro”;
- il Decreto legislativo 25 gennaio 2010, n. 5, in attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione ed impiego;
- il Decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, “Codice dell'ordinamento militare”, e in particolare gli articoli 678 e 1014, in tema di riserve di posti nel pubblico impiego a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate;
- la nota del Dipartimento della Funzione pubblica - Ufficio per i concorsi e per il reclutamento prot.n.DFP-0025239-P-15/04/2021, recante “Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici”;

DATO ATTO, con riferimento agli obblighi occupazionali a favore delle categorie protette, che dal prospetto informativo inviato il 12.01.2022 con riferimento alla consistenza organica al 31.12.2021, non risultano scoperture nelle quote di cui all'art.1, L. n.68/1999;

DATO ATTO altresì che è stato concluso l'iter della procedura di mobilità obbligatoria, ai sensi dell'art.34 bis del d.lgs. 165/2001, con riferimento alle figure da selezionare, con esito infruttuoso;

RITENUTO di approvare il bando di concorso (allegato A) per il reclutamento di n.2 posti di "Istruttore Tecnico – Geometra Categoria C, posizione giuridica ed economica C1";

DATO ATTO che dal presente provvedimento derivano riflessi diretti conseguenti all'impegno di spesa sulla situazione economica finanziaria o sul patrimonio dell'ente e che, pertanto, verrà acquisito il relativo parere di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del dirigente dell'Area Finanziaria;

VISTO il C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni locali – triennio 2019/2021 del 16 novembre 2022;

ATTESTATA la regolarità e correttezza amministrativa seguita nel presente procedimento ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000;

D E T E R M I N A

1. **DI INDIRE** n. 1 concorso per il reclutamento di n. 2 (due) unità di personale non dirigenziale, da inquadrare nella categoria C del personale del comparto Funzioni Locali di "Istruttore Tecnico – Geometra", previste dal Piano dei fabbisogni relativo al triennio 2022/2024;
2. **DI APPROVARE**, conseguentemente l'allegato A) recante Bando di concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 (due) posti di "Istruttore Tecnico – Geometra Categoria C, posizione giuridica ed economica C1";
3. **DI PROVVEDERE** a:
 - pubblicare il bando allegato all'albo pretorio della Provincia, sul sito web Amministrazione Trasparente <https://www.provincia.matera.it> ;
 - pubblicare il bando, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV Serie speciale "Concorsi ed Esami";
4. **DI STABILIRE** che:
 - *le domande di partecipazione al concorso e i documenti allegati debbono essere presentati entro il termine perentorio indicato nel bando. Nel caso che il termine ultimo coincida con un giorno festivo, lo stesso si intende espressamente prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo*
 - *Il candidato deve produrre la domanda di partecipazione esclusivamente in via telematica utilizzando il form on-line disponibile sul sito istituzionale dell'Ente [https://www.provincia.matera.it/](https://www.provincia.matera.it) nella sezione "Amministrazione trasparente - Bandi di concorso", alla voce relativa al presente concorso. Non sono ammesse altre forme di produzione e per l'invio delle domande di partecipazione al concorso.*
 - *La procedura di compilazione delle domande deve essere effettuata a partire dalla data di pubblicazione dell'estratto relativo al presente bando di concorso sulla G.U. 4a Serie Speciale – Concorsi, ed entro il termine perentorio di trenta giorni decorrente dal giorno successivo alla pubblicazione stessa. La domanda di partecipazione on-line è redatta ai sensi del DPR n.445/2000, di conseguenza le dichiarazioni rese dal candidato devono essere circostanziate e contenere tutti gli elementi utili alla valutazione e dai successivi controlli, consapevole delle sanzioni previste dall'art.76 del suddetto DPR per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci. Scaduto il termine per l'invio delle domande, il sistema non consentirà più l'accesso alla procedura e,*

pertanto, non saranno ammesse regolarizzazioni o integrazioni, sotto qualsiasi forma, delle domande già inoltrate. La data di presentazione della domanda è certificata dal sistema informativo ed è indicata nella relativa stampa. Dopo aver completato la procedura di compilazione, il candidato dovrà effettuare la stampa della domanda, la quale, debitamente sottoscritta, dovrà essere consegnata solo ed esclusivamente il giorno stabilito per la prima prova (preselettiva o scritta), unitamente ad una fotocopia del documento di riconoscimento ed alla ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di concorso. La mancata presentazione della domanda di partecipazione, del documento di riconoscimento, della fotocopia del documento di riconoscimento ovvero della ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di concorso, il giorno della prova, comporta l'inammissibilità a sostenere la prova stessa e la decadenza dal concorso.

5. **DI RISERVARSI** di annullare, revocare o modificare il bando di concorso, sospenderne o rinviarne lo svolgimento, anche per cause operative o tecniche non prevedibili, sospendere o rinviare l'assunzione dei vincitori in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili, anche in applicazione di disposizioni di contenimento della spesa pubblica che impedissero o imponessero di differire o ritardare le assunzioni di personale e/o quando l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura: normativa o giurisprudenziale; contrattuale; organizzativa o finanziaria; senza che i concorrenti idonei possano per questo vantare diritti nei confronti dell'Ente medesimo;
6. **DI DARE ATTO**, altresì, che resta salva la facoltà dell'Ente di risolvere unilateralmente e anticipatamente i rapporti di lavoro a tempo indeterminato conseguenti alla procedura concorsuale di che trattasi, ove intervengano pronunce giudiziali amministrative-contabile in materia ovvero disposizioni normative o interpretative giurisprudenziali amministrative e contabili vincolanti in ordine alle facoltà assunzionali dell'Ente medesimo;
7. **DI DARE ATTO**, inoltre, che la spesa connessa alla procedura concorsuale di che trattasi graverà sugli appositi capitoli di spesa del corrente bilancio per il triennio 2022 – 2024;
8. **DI DARE ATTO** che l'allegato A costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
9. **DI DARE MANDATO** al Servizio Risorse Umane per gli adempimenti conseguenti.

IL DIRIGENTE
dott. Vincenzo Pierro

IL RESPONSABILE
SERVIZIO 3
F.TO DR. VINCENZO PIERRO

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente determinazione, registro generale num. 2414 del 22-12-2022, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line della Provincia di Matera per 15 giorni consecutivi dal 22-12-2022 al 06-01-2023 al num. 2755 del registro pubblicazioni.

IL RESPONSABILE
F.to Dr. Vincenzo PIERRO

E' copia conforme all'originale:

Matera, _____

IL RESPONSABILE
