



# PROVINCIA DI MATERA

## **AVVISO PUBBLICO**

per il conferimento di lavoro autonomo per FUNZIONARIO ESPERTO TECNICO, in riferimento alla selezione delle risorse umane previste in applicazione dell'art.11 comma 2) del Decreto Legge 30 aprile 2022, n.36, convertito con modificazioni con la legge n.79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)"» professionista junior - dedicata specificatamente alle funzioni tecniche (FT) nell'ambito degli interventi del PNRR

## **IL DIRIGENTE AREA 1**

**Visto** il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 30 marzo 2021 recante "Ripartizione tra le amministrazioni interessate delle risorse finanziarie e del personale di cui all'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178" e relativa tabella A, nella quale sono individuati, per ciascuna tipologia di ente la distribuzione, il numero e la categoria delle unità da reclutare;

**Visto** il decreto-legge 31 maggio 2021 n.77, recante "Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure", convertito, con modificazioni, dalla legge n. 108 del 29 luglio 2021;

**Visto** in particolare, l'articolo 8, del suddetto decreto-legge n. 77/2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione e titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;

**Visto** il decreto-legge 9 giugno 2021, n.80 recante "Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito, con modificazioni, dalla legge n. 113 del 6 agosto 2021, ed in particolare l'art.7, comma 4 per cui le amministrazioni titolari possono avvalersi di un contingente di esperti di comprovata qualificazione professionale nelle materie oggetto degli interventi e che detti incarichi di cui al medesimo comma 4 sono conferiti ai sensi dell'art.7, co. 6, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e con le modalità di cui all'art.1, per la durata massima di 36 mesi;

**Visto** l'articolo 11 comma 2 del Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni con legge n.79 del 29 giugno 2022 che prevede: "Le risorse finanziarie per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) ripartite tra le amministrazioni interessate non utilizzate in quanto superiori a quelle impegnate nei contratti stipulati con i vincitori del Concorso Coesione, possono essere destinate dalle predette amministrazioni per stipulare contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato"

**Vista** la Circolare prot. n.15001 del 19.07.2022 con la quale l'Agenzia per la Coesione Territoriale ha fornito precise indicazioni sulla corretta applicazione del succitato art. 11 della legge n.79 del 29 giugno 2022 e dettando le linee guida per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo;

**Vista** la Circolare BIS del 7 ottobre 2022 con la quale l'Agenzia per la Coesione Territoriale ha implementato la suddetta Circolare 15001 del 19 luglio 2022;

**Dato atto che:**

- con comunicazione in atti protocollo n.9750 in data 25/07/2022 l’Agenzia per la Coesione Territoriale comunicava che la Provincia di Matera è destinataria delle risorse per la stipula di contratto di collaborazione ex art.7, commi 6 e 6 bis del D.lgs. 165/2001 con professionista per l’espletamento di funzioni tecniche (Allegato 1 FT) nell’ambito degli interventi del PNRR, alternativamente con profilo junior o middle;
- la spesa annua presunta per la corresponsione del compenso da riconoscere al professionista, come quantificata dalla Circolare prot. n.0015001 del 19.07.2022, ammonta complessivamente ad €38.366,23 annui, comprensiva di oneri accessori dovuti per legge;
- la spesa per il suddetto rapporto di collaborazione professionale deve essere considerata in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell’art.1 comma 178 della legge di bilancio 2021, con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2021-2027”;
- l’unità da selezionare, avuto riguardo alle linee guida a tal fine predisposte dall’Agenzia per la Coesione Territoriale e secondo le scelte dell’Ente, dovrà corrispondere al profilo di Junior (Allegato 1 FT rettificato (pdf) che sostituisce Allegato 1 FT (.pdf) – aggiornamento del 23 settembre 2022) con impiego per numero massimo giornate annue pari 201 e per un budget di spesa complessiva pari ad €115.098,69 nel triennio (€38.366,23 annui);
- ai sensi dell’art.7 del D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii, è possibile conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione, solo laddove l’amministrazione abbia preliminarmente accertato l’impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;

**Rilevato** che il Regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo di cui al decreto del direttore dell’Agenzia per la Coesione Territoriale n.107 datato 8 giugno 2018, individua, per ciascun profilo, il compenso annuo complessivo massimo previsto nell’ambito degli incarichi di prestazione professionale e stabilisce un compenso giornata/persona di euro 150,00 al netto degli oneri accessori di legge e dell’IVA per i profili Junior con esperienza lavorativa fino a tre anni, come da tabella che segue:

Profilo	Importo Omni.vo massimo	Costo singola giornata	Cassa prev.le/ rivalsa	IVA eventuale	Costo totale lordo singola giornata	Numero max giornate annue
Junior	€38.366,23	€150,00	€6,00	€34,32	€190,32	201

**Considerato** che la Provincia di Matera ha comunicato la volontà a voler procedere autonomamente alla selezione e contrattualizzazione dei professionisti secondo quanto previsto dal sopracitato art.11 comma 2-bis, della Legge di conversione n.79/2022 “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del PNRR” seguendo quanto contenuto nelle “Linee guida per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo” e utilizzando lo “Schema di contratto tipo” forniti dall’Agenzia per la Coesione;

**Viste** le Linee Guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo.

In esecuzione della determinazione dirigenziale di Area 1^ n.109 del 15.11.2022 (R.G. n.2004/2022)

## **RENDE NOTO**

### **Art. 1. – OGGETTO DELL’INCARICO**

Il presente avviso è finalizzato alla ricerca di candidati per il conferimento dell’incarico individuali di contratto di lavoro - figura JUNIOR -, ai sensi dell’articolo 7, commi 6 e 6-bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 con soggetti in possesso di particolare e comprovata specializzazione, al fine di supportare gli Uffici provinciali per lo svolgimento di attività nell’ambito del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e precisamente:

- n.1 Funzionario Esperto Tecnico (ingegnere/architetto) - (Codice FT/COE) - JUNIOR (fino a 3 anni di esperienza) con competenza in materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione (es. mobilità, edilizia pubblica, rigenerazione urbana ed efficientamento energetico, etc.) al fine di supportare gli Uffici provinciali per lo svolgimento di attività nell'ambito del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR).

### **Art.2 – DESTINATARI**

Possono presentare la domanda per il conferimento dell'incarico suddetto coloro muniti di Diploma di Laurea (ordinamento previgente al DM 509/99) ovvero Laurea Specialistica (DM 509/99) o Laurea Magistrale (DM 270/04) in Ingegneria, Architettura, titoli di studio equiparati secondo la normativa vigente.

### **Art.3 - REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ**

Possono presentare domanda coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

#### **REQUISITI GENERALI**

- a) essere cittadini italiani o di altro Stato membro dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Per i soggetti di cui all'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'art. 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n. 174;
- b) avere un'età non inferiore ai diciotto anni;
- c) idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui il concorso si riferisce;
- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- f) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;
- g) non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
- h) non aver riportato condanne penali, anche non definitive, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale;
- i) per i candidati di sesso maschile, posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva secondo la vigente normativa italiana;

#### **REQUISITI PROFESSIONALI**

- essere in possesso di esperienza documentata fino a 3 (tre) anni, correlata, quanto al contenuto, all'attività oggetto dell'incarico come di seguito:

- esperienza in materie attinenti appalti pubblici e opere pubbliche

Il possesso dei requisiti deve essere dichiarato nella domanda di partecipazione. Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e devono persistere, inoltre, al momento dell'eventuale contrattualizzazione del rapporto di lavoro.

La mancanza di uno o più requisiti comporterà l'esclusione dalla procedura.

#### **Art.4 - VALUTAZIONE CURRICULUM VITAE**

La valutazione del curriculum è effettuata dalla Commissione esaminatrice sulla base di quanto dichiarato dai candidati. Tutti i titoli di cui il candidato richiede la valutazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di cui al presente avviso. Sono valutati solo i titoli completi di tutte le informazioni necessari per la valutazione.

#### **Art.5 - FASI PROCEDURALI E COLLOQUIO**

Scaduti i termini di presentazione della candidatura, viene nominata una Commissione esaminatrice, composta da un numero dispari di componenti, minimo tre, un Presidente e due componenti, coadiuvati da un Segretario, scelti nell'ambito del personale dell'Amministrazione Provinciale di Matera o di altra Pubblica Amministrazione in relazione alle specificità tematiche, professioni e tecniche richieste dalla selezione e secondo la vigente normativa.

La Commissione esaminatrice espletterà l'attività valutativa dei curricula e predisporrà, sulla base degli esiti, l'elenco dei candidati secondo l'ordine di merito, trasmettendoli al Responsabile del Procedimento.

Sono invitati al colloquio i candidati selezionati in relazione alla maggior rilevanza del curriculum vitae, i cui nominativi saranno pubblicati sul sito istituzionale della Provincia di Matera.

In caso di rinuncia e/o assenza ingiustificata da parte di uno dei candidati invitati al colloquio, si può procedere allo scorrimento dell'elenco dei nominativi dei candidati, invitando i candidati collocati nelle posizioni successive secondo l'ordine di merito dell'elenco medesimo. Si può procedere al colloquio anche in presenza di un numero di candidati inferiore al limite previsto dall'Avviso.

Il Colloquio orale verterà, oltre che sull'accertamento delle competenze professionali maturate in campi di attività connessi ai profili ricercati, anche sulle seguenti materie:

- Ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. n.267/2000 e ss.mm.ii.);
- Legislazione nazionale in materia di edilizia e urbanistica;
- Attività di pianificazione, programmazione, rendicontazione e controllo;
- Codice degli appalti ai sensi del D.lgs. 50/2016 e ss.mm.ii.;
- Legislazione sul procedimento amministrativo e sul diritto di accesso agli atti (Legge n.241/1990 e ss.mm.ii.) e sull'accesso civico e accesso civico generalizzato (D.Lgs. n.33/2013 e ss.mm.ii.);
- Normativa in materia di trasparenza ed anticorruzione (Legge n.190/2012 e ss.mm.ii.);  
Legislazione in materia di privacy; Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. n.82/2005);

Per una corretta valutazione dei candidati, al fine della trasparenza, la Commissione predispose la seguente griglia di valutazione:

VALUTAZIONE SECONDI I CRITERI DEFINITI	GIUDIZIO SINTETICO	PUNTEGGIO
Il/la candidato/a non conosce i contenuti essenziali oggetto del colloquio o li conosce in materia estremamente lacunosa. Non conosce la terminologia specifica e/o non risponde in maniera pertinente	DEL TUTTO INSUFFICIENTE	1
Il/la candidato/a conosce in maniera incompleta i contenuti della materia, utilizza un linguaggio estremamente limitato, non riesce a formulare un discorso coerente con la domanda posta	INSUFFICIENTE	2
Il/la candidato/a possiede una conoscenza sufficientemente schematica della materia e dei contenuti oggetto della domanda	SUFFICIENTE	3
Il/la candidato/a possiede una buona conoscenza degli argomenti oggetto della domanda e della normativa di riferimento e utilizza un linguaggio tecnico e appropriato	BUONO	4

Il/la candidato/a possiede una ottima conoscenza della materia e della normativa di riferimento e utilizza con padronanza e accuratezza la terminologia di riferimento e dimostra notevole capacità di approfondimento	OTTIMO	5
--	--------	---

Il punteggio massimo attribuibile al candidato per la prova orale è di 5 punti, secondo i criteri esplicitamente definiti nella griglia di valutazione.

Il punteggio del singolo candidato verrà determinato sulla base della media aritmetica dei voti espressi dai membri componenti della Commissione esaminatrice.

### **Art. 6. - PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE**

La partecipazione alla procedura si formalizza con la presentazione da parte dell'interessato della domanda (*secondo lo schema allegato A al presente avviso*) facendola pervenire, **entro e non oltre le ore 13:00 del 05/12/2022**, nelle seguenti modalità:

- direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Amministrazione;
- tramite PEC all'indirizzo: [provincia.matera@cert.ruparbasilicata.it](mailto:provincia.matera@cert.ruparbasilicata.it) nel solo caso di casella personale di posta certificata intestata al candidato.

Nell'oggetto della candidatura, a prescindere dalla modalità scelta per la presentazione, dovrà essere specificato, **a pena di esclusione**, la dicitura: «*Avviso per il conferimento dell'incarico di lavoro autonomo relativamente al profilo esperto tecnico Junior, in riferimento alla selezione delle risorse umane previste in applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*».

La data di ricevimento è stabilita e comprovata dal timbro apposto dal Protocollo dell'Ente, ovvero dalla ricevuta di accettazione della PEC.

Non saranno prese in considerazione le domande non sottoscritte, quelle prive dei dati anagrafici e quelle che, per qualsiasi causa, dovessero essere prodotte oltre il termine sopraindicato.

Alla domanda, da presentare sullo schema allegato al presente Avviso, a pena di esclusione, dovranno essere allegati:

1. Curriculum formativo e professionale in formato europeo, datato e firmato, in cui si attesti la professionalità ed il possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso con autorizzazione al relativo trattamento dati ai sensi del D.Lgs.n.196/2003 e s.m.i.; nel curriculum andranno dettagliate le competenze e i requisiti culturali e professionali posseduti per il profilo specifico richiesto, le esperienze maturate, nell'ambito dell'oggetto dell'incarico, e durata delle stesse; il Curriculum dovrà essere sottoscritto ai sensi del DPR n.445/2000;
2. Fotocopia di idoneo e valido documento di identità.

Non saranno prese in considerazione le istanze:

- non sottoscritte;
- prive di curriculum vitae allegato;
- non corredate della fotocopia fronte retro del documento di identità;
- pervenute oltre l'orario e la data di scadenza indicata.

L'Ente si riserva la possibilità di revocare la presente procedura, in qualsiasi momento, con atto motivato.

### **Art.7 - CONFERIMENTO DELL'INCARICO E TRATTAMENTO ECONOMICO**

Al candidato vincitore verrà conferito l'incarico previsto, al fine di supportare gli Uffici provinciali senza alcun vincolo di subordinazione, disciplinato da apposito contratto di lavoro autonomo, nel rispetto delle disposizioni previste dalla normativa vigente al momento del conferimento dell'incarico.

In assenza di accettazione dell'incarico o di impossibilità al conferimento per carenza dei requisiti soggettivi, si provvede allo scorrimento della graduatoria.

Ai fini della stipula del contratto è richiesta al contraente la presentazione di una dichiarazione attestante l'insussistenza di cause di incompatibilità, inconferibilità e conflitto di interesse nonché altri eventuali adempimenti previsti dalla normativa vigente al momento del conferimento dell'incarico.

Il compenso, da intendersi onnicomprensivo, al netto degli oneri accessori di legge e dell'IVA è suddiviso in fasce e per giornata/persona in base ai relativi parametri indicati nella tabella di seguito riportata:

Profilo	Anni di esperienza richiesti	Costo singola giornata	Cassa previdenziale/ rivalsa	IVA eventuale	Costo totale lordo singola giornata	Numero max giornate annue
Junior	Fino a 3 anni	€ 150,00	€ 6,00	€ 34,32	€ 190,32	201

Il contratto di lavoro ha durata di 36 mesi.

L'incaricato organizza autonomamente la propria attività in assenza di vincoli di luogo, orario e modalità tecniche e organizzative di esecuzione della prestazione; è previsto però, per l'espletamento proficuo delle attività, in raccordo ed in supporto con gli uffici provinciali interessati, che l'incaricato garantisca la propria presenza presso la sede dell'Ente almeno per n.3 giornate/settimana, e comunque ogni qual volta ciò si renda necessario per assicurare il tempestivo raggiungimento degli obiettivi della prestazione.

L'incaricato rende in ogni caso puntuale evidenza dell'attività svolta e degli eventuali adempimenti realizzati attraverso relazioni periodiche di cadenza mensile. L'efficacia del contratto è altresì subordinata all'esito positivo delle verifiche di legge da parte degli organi di controllo; nel caso in cui le suddette verifiche abbiano esito negativo, il contratto si risolverà con effetto retroattivo alla data di sottoscrizione.

#### **Art.8 – NORME FINALI**

L'Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare il presente avviso. La presentazione della domanda e l'ammissione alla selezione non comporta alcun diritto al conferimento dell'incarico da parte dei candidati.

L'Amministrazione ha facoltà, altresì, di riaprire, con apposito provvedimento, il termine di scadenza del presente avviso di selezione.

Il presente avviso costituisce "lex specialis" della procedura selettiva e, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali e locali.

L'Amministrazione si riserva, ai sensi dell'articolo 71 del D.P.R. n.445/2000, la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dai candidati. Qualora, in esito a detti controlli, venga accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, dispone l'immediata adozione del relativo provvedimento di esclusione dei medesimi dalla selezione ovvero di decadenza dal conferimento dell'incarico, che, tuttavia, non esime i candidati dalle eventuali azioni di responsabilità previste dal D.P.R. n. 445/2000 e dalla vigente normativa.

#### **Art.9 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura stessa e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica.

I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica possono essere inseriti in apposite banche dati nonché trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa

vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e delle graduatorie, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono alla Provincia di Matera e alla Commissione Esaminatrice in ordine alle procedure selettive, nonché per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria.

Il conferimento dei dati è obbligatorio e il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale.

I dati personali in questione saranno trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.

I dati raccolti sono trattati, ai sensi del D.lgs n. 196 del 2003 e ss.mm.ii. e del regolamento UE GDPR/679 ("GDPR 2016/679"), anche con l'ausilio di mezzi elettronici, esclusivamente per le finalità del presente Avviso e per le conseguenti attività istituzionali.

Il trattamento dei dati in questione è presupposto indispensabile per la partecipazione al presente Avviso .

Matera, lì \_\_\_\_15/11/2022\_\_\_\_

IL DIRIGENTE  
dr. Vincenzo Pierro

