



PROVINCIA DI MATERA

SERVIZIO 2

NUM. 54 DEL 09-07-2024

REGISTRO GENERALE N. 1234 DEL 09-07-2024

COPIA

OGGETTO: PROGRESSIONE VERTICALE TRA LE AREE RISERVATE AL PERSONALE DI RUOLO PER LA COPERTURA DI N.1 (UN) POSTO, DELL'AREA DEI FUNZIONARI E ELEVATE QUALIFICAZIONI E PROFILO PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO C/O L'AREA 1^ SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE. NOMINA COMMISSIONE

L'ISTRUTTORE
F.TO DR.SSA MARIA ANGELA
ETTORRE

IL SEGRETARIO/DIRETTORE GENERALE

VISTI:

- il Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2023/2025, come confermato nel PIAO 2024/2026 – Sezione Piano dei Fabbisogni di Personale (PFP), approvato con decreto presidenziale n.12 del 31/01/2024;
- l'art.52, comma 1-bis, del D.Lgs. 165/2001;
- l'articolo 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL 16/11/2022;
- il vigente *Regolamento di disciplina delle Progressioni Verticali*, approvato con decreto presidenziale n.160 del 05/12/2023 e modificato con successivo decreto presidenziale n.102 del 04/07/2024;
- il D.Lgs. n.267/2000 e ss.mm.ii;
- il D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii;

RICHIAMATA la determinazione di Area I[^] n.14 del 04/03/2024 (R.G. n.383/2024) con la quale si stabiliva, tra l'altro, di approvare il relativo avviso di selezione per progressione verticale tra le Aree riservate al personale di ruolo per la copertura di n.1 (un) posto, dell'Area dei Funzionari e Elevate Qualificazioni e profilo professionale di Funzionario Amministrativo c/o l'Area 1[^] – Servizio Risorse Umane e Organizzazione;

CONSIDERATO che veniva pubblicato apposito avviso prot. n.0004991 del 04/03/2024, con scadenza entro e non oltre le ore 12:00 del 19/03/2024;

DATO ATTO che alla scadenza prevista (entro e non oltre le ore 12:00 del 19/03/2024) pervenivano le seguenti domande:

- prot. n.0005455 del 07/03/2024;
- prot. n.0006370 del 18/03/2024;
- prot. n.0006473 del 19/03/2024;

VISTO il verbale istruttorio prot. n.0012358 del 06/06/2024, da cui si rileva l'ammissione di n.2 (due) candidature e l'esclusione di n.1 (una) candidatura ai sensi dell'art.3 (*Validità e regolarizzazione della candidatura*) del medesimo avviso;

RICHIAMATA la determinazione di Area I[^] n.42 del 06/06/2024 (R.G. n.1037 /2024) con la quale si stabiliva:

1. **DI DARE ATTO** che sono pervenute n.3 (tre) domande, agli atti dell'Ente, di partecipazione alla procedura di *Selezione per progressione verticale da Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ex art.13, commi 6, 7 e 8 del CCNL del Comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022, per il reclutamento di n.1 Funzionario Amministrativo a tempo pieno e indeterminato, mediante progressione di carriera all'Area di inquadramento superiore, c.d. "verticale"*, giusto avviso prot. n.0004991 del 04/03/2024;
2. **DI PRENDERE ATTO** del verbale istruttorio prot. n.0012358 del 06/06/2024;
3. **DI STABILIRE**, conseguentemente:
 - Di ammettere n.2 (due) candidature (prot. n.0005455 del 07/03/2024 – prot. n.0006473 del 19/03/2024);
 - Di escludere n.1 (una) candidatura – prot. n.0006370 del 18/03/2024 – ai sensi dell'art.3 dell'avviso prot. n.0004991 del 04/03/2024;

RICHIAMATO il vigente “Regolamento di disciplina delle progressioni verticali” approvato con decreto presidenziale n.160 del 05/12/2023 e modificato con successivo decreto presidenziale n.102 del 04/07/2024, in particolare l’art. 5 che testualmente recita:

ART. 5 – VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE E NOMINA COMMISSIONE

1. *La valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente composizione della graduatoria di merito, è svolta da un’apposita Commissione.*
2. *La Commissione è nominata dal Segretario Generale, composta di soli membri interni, come segue:*
 - *Il Dirigente del Servizio Risorse Umane e Organizzazione, che assume il ruolo di Presidente;*
 - *Il Funzionario di E.Q. del Servizio Risorse Umane e Organizzazione;*
 - *Il Dirigente del Servizio presso il quale è individuato il posto oggetto della procedura di progressione verticale di carriera bandita;*
Un dipendente inquadrato nell’Area degli Istruttori (ex categoria C), che assume le funzioni di segretario.
3. *La Commissione definisce il punteggio attribuito a ciascun candidato utilizzando i criteri ed il relativo peso percentuale fissati nell’Allegata Tabella 1 del presente Regolamento*

Sarà garantita, comunque, la parità di genere con la sostituzione di uno dei componenti con altro membro interno all’Ente.

STABILITO che:

- al fine di garantire la parità di genere, si ritiene opportuno sostituire il Funzionario di E.Q. del Servizio II[^] Risorse Umane e Organizzazione rag. Michele Pizzolla con il Funzionario di E.Q. del Servizio I[^] Avv. Marietta C. Feraco, che già in anni precedenti ha ricoperto il ruolo di Funzionario – Capo Servizio al Personale;
- coincidendo il Dirigente del Servizio presso il quale è individuato il posto oggetto della procedura di progressione verticale di carriera con il Dirigente del Servizio Risorse Umane Organizzazione, che assume il ruolo di Presidente, si ritiene opportuno nominare quale componente il dr. Enrico L. De Capua, che già in anni precedenti ha ricoperto il ruolo di dirigente al personale;

RITENUTO, pertanto, procedere, ai sensi dell’art.5 (*Valutazione delle candidature e nomina Commissione*) del vigente regolamento, alla nomina della commissione per la procedura di *Selezione per progressione verticale da Area degli Istruttori all’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, ex art.13, commi 6, 7 e 8 del CCNL del Comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022, per il reclutamento di n.1 Funzionario Amministrativo a tempo pieno e indeterminato, mediante progressione di carriera all’Area di inquadramento superiore, c.d. “verticale”, come di seguito:*

- Dr. Vincenzo Pierro – Dirigente del Servizio Risorse Umane e Organizzazione, Presidente;
- Avv. Marietta C. Feraco - Funzionario di E.Q. del Servizio I[^] – Componente;
- Dr. Enrico L. De Capua - Dirigente Area III[^] e VI[^] – Componente;
- Dr.ssa Stefania Dell’Osso - dipendente inquadrato nell’Area degli Istruttori (ex categoria C), con funzioni di segretario.

DATO ATTO che con deliberazione di Consiglio Provinciale n.64 del 15/12/2023 è stato approvato il Bilancio di Previsione per l’esercizio finanziario 2024/2026;

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267;

- il Titolo I art.149 e succ. del TUEL approvato con decreto legislativo 18.08.2000, n.267 concernente l'Ordinamento Finanziario e contabile degli Enti Locali;
- il vigente Statuto Provinciale;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, e successive modificazioni e integrazioni;
- lo Statuto Provinciale;
- il Regolamento provinciale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- i CCNL e CCDI vigenti;
- il vigente regolamento provinciale "Regolamento di disciplina delle progressioni verticali";
- la normativa vigente in materia;

RICHIAMATO l'art.107 del D.Lgs n.267/2000 e successive modifiche e integrazioni, in ordine alle funzioni, alle prerogative e alle responsabilità dei dirigenti;

DATO ATTO che è stata assicurata la parità di genere, ai sensi dell'art.57, comma bis del D.Lgs. n.165/2001;

RITENUTO, altresì, che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa di quest'ultimo, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147 bis del D.Lgs. n.267/2000;

D E T E R M I N A

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e ne costituisce parte integrante e sostanziale per essere approvata;

- 1. DI PROCEDERE**, ai sensi dell'art.5 (*Valutazione delle candidature e nomina Commissione*) del vigente regolamento, alla nomina della commissione per la procedura di *Selezione per progressione verticale da Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ex art.13, commi 6, 7 e 8 del CCNL del Comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022, per il reclutamento di n.1 Funzionario Amministrativo a tempo pieno e indeterminato, mediante progressione di carriera all'Area di inquadramento superiore, c.d. "verticale"*, come di seguito:
 - Dr. Vincenzo Pierro – Dirigente del Servizio Risorse Umane e Organizzazione, Presidente;
 - Avv. Marietta C. Feraco - Funzionario di E.Q. del Servizio I[^] – Componente;
 - Dr. Enrico L. De Capua - Dirigente Area III[^] e VI[^] – Componente;
 - Dr.ssa Stefania Dell'Osso - dipendente inquadrato nell'Area degli Istruttori (ex categoria C), con funzioni di segretario.
- 2. DI DARE ATTO che:**
 - la commissione così come composta dovrà accertare, come per legge, l'eventuale sussistenza di situazioni di incompatibilità;
 - l'incarico della Commissione esaminatrice, è conferito dall'Amministrazione presso cui prestano servizio in ragione dell'ufficio pubblico dagli stessi ricoperto e che agli stessi non spetta alcun compenso;
- 3. DI COMUNICARE** il presente atto di nomina della commissione sopra descritta, alla consigliera di parità regionale, in ottemperanza alle disposizioni impartite dall'art.57, comma bis del D.Lgs. 165/2001;

4. **DI DARE ATTO** che ogni provvedimento inerente e conseguente alla presente determinazione sarà curato dal Servizio Risorse Umane;
5. **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento all'Ufficio Personale, nonché ai componenti della commissione;
6. **DI ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;
4. **DI RENDERE NOTO** ai sensi della Legge n.241/1990 che il responsabile del procedimento è la dr.ssa Maria Angela Ettore – Segretario/ Direttore Generale dell'Ente;
5. **DI PUBBLICARE** la presente determinazione all'Albo Pretorio on-line dell'Ente per 15 giorni consecutivi, nonché sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" – Bandi di Concorso, ai sensi dell'art.19 del D.Lgs. n.33/2013;
6. **DI DARE ATTO** che la presente determinazione deve essere inserita nella Raccolta delle Determinazioni tenuta presso l'Ufficio Affari Generali, previa numerazione definitiva e protocollazione informatica.

La sottoscritta Dirigente, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, allo stato attuale, ai sensi dell'art.6 bis della legge 241/90 in relazione al presente procedimento e della Misura di cui all'art.11 del Piano Triennale della prevenzione della Corruzione e Trasparenza;

IL SEGRETARIO/DIRETTORE GENERALE
F.TO DR.SSA MARIA ANGELA ETTORRE

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente determinazione, registro generale num. 1234 del 09-07-2024, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line della Provincia di Matera per 15 giorni consecutivi dal 09-07-2024 al 24-07-2024 al num. 1446 del registro pubblicazioni.

IL SEGRETARIO/DIRETTORE GENERALE

F.TO DR.SSA MARIA ANGELA ETTORRE

E' copia conforme all'originale:

Matera, _____

IL RESPONSABILE
