



PROVINCIA DI MATERA

SERVIZIO 1

NUM. 391 DEL 19-07-2024

REGISTRO GENERALE N. 1351 DEL 23-07-2024

COPIA

OGGETTO: PROCEDURA PER LE PROGRESSIONI TRA LE AREE IN DEROGA - AI SENSI DELL'ARTICOLO 13, COMMI 6 E SS., DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019-2021, RISERVATA AL PERSONALE DELLA PROVINCIA DI MATERA PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI 'FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO' - AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI. PRESA D'ATTO VERBALE DELLA COMMISSIONE E NOMINA VINCITORE.

IL R.U.P.
F.TO MICHELE PIZZOLLA

IL DIRIGENTE DELL'AREA 1[^]
Servizio Risorse Umane e Organizzazione

VISTI:

- l'art.52, comma 1-bis, del D.Lgs. 165/2001;
- l'articolo 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL 16/11/2022;
- il vigente Regolamento di disciplina delle Progressioni Verticali, approvato con decreto presidenziale n.160 del 05/12/2023 e modificato con successivo decreto presidenziale n.102 del 04/07/2024;
- il D.Lgs. n.267/2000 e ss.mm.ii;
- il D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii;
- il Decreto Presidenziale n.7 del 23.03.2023 con cui è stato attribuito al sottoscritto Dirigente la direzione dell'Area 1[^] "OO.II. – Affari Generali – Gestione Delega Cultura – Legale e contenzioso – Risorse Umane e Organizzazione”;

VISTO il Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2023/2025, come confermato nel PIAO 2024/2026 – Sezione Piano dei Fabbisogni di Personale (PFP), approvato con decreto presidenziale n.12 del 31/01/2024;

RILEVATO che il piano occupazionale prevede, tra l'altro, la copertura di posti vacanti attraverso la progressione tra le aree riservate tramite procedura comparativa al personale di ruolo per le seguenti posizioni di lavoro:

- N. 1 Funzionario Amministrativo, c/o l'Area 1 – *Servizio Risorse Umane e Organizzazione*;
- N.1 Funzionario Tecnico, c/o l'Area 5 Servizio *Edilizia scolastica - manutenzione patrimonio scolastico - immobili prov.li - impianti tecnologici e reti - unità di gestione-programmazione scolastica (fabbisogno) – energia*;

RICHIAMATA la determinazione di Area I[^] n.14 del 04/03/2024 (R.G. n.383/2024) con la quale si stabiliva, tra l'altro, di approvare il relativo avviso di selezione per progressione verticale tra le Aree riservate al personale di ruolo per la copertura di n.1 (un) posto, dell'Area dei Funzionari e Elevate Qualificazioni e profilo professionale di Funzionario Amministrativo c/o l'Area 1[^] – Servizio Risorse Umane e Organizzazione e di n.1 (un) posto, dell'Area dei Funzionari e Elevate Qualificazioni e profilo professionale di Funzionario Tecnico c/o l'Area 5[^] - Servizio Edilizia scolastica - manutenzione patrimonio scolastico - immobili prov.li - impianti tecnologici e reti - unità di gestione- programmazione scolastica (fabbisogno) – energia;

DATO ATTO che veniva pubblicato apposito avviso di selezione per progressione verticale tra le Aree riservate al personale di ruolo per la copertura di n.1 (un) posto, dell'Area dei Funzionari e Elevate Qualificazioni e profilo professionale di Funzionario Amministrativo c/o l'Area 1[^] – Servizio Risorse Umane e Organizzazione, prot. n.0004991 del 04/03/2024, con scadenza entro e non oltre le ore 12:00 del 19/03/2024;

DATO ATTO che:

- il predetto Avviso è stato regolarmente pubblicato all'albo pretorio dell'ente e nella sezione Amministrazione Trasparente in data 04/03/2024;
- con verbale n. 1 del 6.6.2024, ai sensi dell'art. 4 del vigente regolamento disciplinante le progressioni, l'Ufficio Risorse Umane ha proceduto all'istruttoria delle domande pervenute;

RICHIAMATA la determinazione di Area I[^] n.42 del 06/06/2024 (R.G. n.1037/2024) con la quale si stabiliva:

1. *DI DARE ATTO che sono pervenute n.3 (tre) domande, agli atti dell'Ente, di partecipazione alla procedura di Selezione per progressione verticale da Area degli Istruttori all'Area dei*

- Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ex art.13, commi 6, 7 e 8 del CCNL del Comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022, per il reclutamento di n.1 Funzionario Amministrativo a tempo pieno e indeterminato, mediante progressione di carriera all'Area di inquadramento superiore, c.d. "verticale", giusto avviso prot. n.0004991 del 04/03/2024;*
2. *DI PRENDERE ATTO del verbale istruttorio prot. n.0012358 06/06/2024;*
 3. *DI STABILIRE, conseguentemente:*
 - *di ammettere n.2 (due) candidature (prot. n.0005455 del 07/03/2024 – prot. n.0006473 del 19/03/2024);*
 - *Di escludere n.1 (una) candidatura – prot. n.0006370 del 18/03/2024 – ai sensi dell'art.3 dell'avviso prot. n.0004991 del 04/03/2024*

VISTA la determinazione a firma del Segretario/Direttore Generale n.54 del 09/07/2024 (R.G. n.1234/2024), con la quale veniva nominata la relativa commissione giudicatrice;

RILEVATO che l'art.52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato da ultimo dall'art.3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 che recita: *"1-bis. (...) Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente. (...)"*;

VISTO l'art.13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022 che recita:

"6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di corrispondenza.

7. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:

a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;

b) titolo di studio;

c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.

8. Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL";

PRESO ATTO che la Commissione esaminatrice per il reclutamento di n.1 Funzionario Amministrativo si è riunita il giorno 16/07/2024 ed ha trasmesso il relativo verbale, prot. n.0015204 del 16/07/2024, conservato agli atti di questo Ente;

DATO ATTO che, dal verbale relativo alla procedura di selezione per "n.1 Funzionario Amministrativo" risulta che:

- La procedura è stata espletata correttamente e che le operazioni di valutazione si sono concluse con il verbale prot. 0015204 redatto in data 16/07/2024 da cui derivano i seguenti esiti di selezione:

CANDIDATO Domanda partecipazione prot. n.	ESITO
Prot. N. 5455	VINCITORE
Prot. N. 6473	=====

RITENUTO, pertanto, di procedere alla presa d'atto del verbale predisposto e firmato dai componenti della Commissione esaminatrice della Procedura in oggetto e di approvare le risultanze finali del verbale predisposto e firmato dai componenti della Commissione esaminatrice della procedura in oggetto e di approvare le risultanze finali;

DATO ATTO che l'art.8 del Regolamento disciplinante le progressioni verticali ordinarie e straordinarie in deroga, ai sensi dell'articolo 13, commi 6 e seguenti, del CCNL Comparto Funzioni locali triennio 2019-2021" approvato con decreto presidenziale n.160 del 05.12.2023 recita:

“INQUADRAMENTO

- 1. Una volta approvata la graduatoria e individuato il dipendente che ha diritto all'inquadramento nella categoria superiore, questi presenta le proprie dimissioni dal posto coperto nella categoria di provenienza e il Servizio Risorse Umane e Organizzazione provvede agli adempimenti correlati all'immissione in ruolo nella nuova posizione. Ricorre l'applicazione delle regole contrattuali collettive pertinenti.*
- 2. L'ente valuta, conformemente alla migliore definizione delle esigenze organizzative del Servizio o dei Servizi interessati dal nuovo inquadramento del dipendente vincitore, l'eventuale rinuncia, anche parziale, al periodo di preavviso previsto in caso di dimissioni del dipendente. Agli stessi fini vengono anche definiti, dal Servizio Risorse Umane e Organizzazione e secondo la mediazione delle eventuali opposte esigenze dei Servizi interessati dal nuovo inquadramento del dipendente, i tempi per la stipula del contratto individuale di lavoro del dipendente nella nuova categoria e la sua assegnazione al Servizio di destinazione.*
- 3. Il dipendente assunto nella nuova categoria è di norma soggetto a periodo di prova, salvo che le parti concordino di esonerare il lavoratore dallo stesso secondo le vigenti previsioni contrattuali collettive, con particolare riferimento alla disciplina di cui all'art. 25, comma 2, del Ccnl 16/11/2022. “*

DATO ATTO che con deliberazione di Consiglio Provinciale n.64 del 15/12/2023 è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2024/2026;

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267;
- il Titolo I art.149 e succ. del TUEL approvato con decreto legislativo 18.08.2000, n.267 concernente l'Ordinamento Finanziario e contabile degli Enti Locali;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, e successive modificazioni e integrazioni;
- lo Statuto Provinciale;
- il Regolamento provinciale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- i CCNL e CCDI vigenti;
- il vigente “Regolamento di disciplina delle progressioni verticali” della Provincia di Matera;
- la normativa vigente in materia;

RICHIAMATO l'art.107 del D.Lgs n.267/2000 e successive modifiche e integrazioni, in ordine alle funzioni, alle prerogative e alle responsabilità dei dirigenti;

DETERMINA

1. DI CONSIDERARE la premessa parte integrante, sostanziale e motivazionale del presente atto.
2. DI PRENDERE ATTO del Verbale del 16/07/2024, prot. n.0015204, relativo alla Procedura per le progressioni tra le aree in deroga - ai sensi dell'articolo 13, commi 6 e ss, del CCNL comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 - riservata al personale del Provincia di Matera appartenente all'Area degli Istruttori per la copertura di n. 1 (uno) posto di "Funzionario Amministrativo - Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni", trasmesso dalla Commissione Esaminatrice, dando atto che il predetto verbale, debitamente sottoscritto dai membri della Commissione e dal Segretario verbalizzante, risulta depositato agli atti presso l'Ufficio Personale di questa Provincia, unitamente agli ulteriori atti acquisiti nel corso della procedura selettiva;
3. DI APPROVARE, quindi, la graduatoria, nelle sotto riportate risultanze:

CANDIDATO Domanda partecipazione	ESITO
Prot. N. 5455	VINCITORE
Prot. N. 6473	=====

4. DI DARE ATTO che non vi sono cause di preferenza e/o di precedenza applicabili rispetto alla posizione in graduatoria derivante dal punteggio riportato dai candidati;
5. DI DICHIARARE vincitore della selezione il candidato che ha presentato la domanda Prot. N. 5455 del 07/03/2024 e di attribuire allo stesso la qualifica professionale di "Funzionario Amministrativo" a decorrere dalla data di sottoscrizione del nuovo contratto, con riserva di accertamento della veridicità del possesso dei requisiti oggetto di valutazione dichiarati nella domanda di partecipazione;
6. DI PUBBLICARE il presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line e nella Sezione Amministrazione Trasparente – Sottosezione Bandi di concorso e che la pubblicazione equivale a tutti gli effetti di legge come notifica agli interessati;
7. DI DARE ATTO che con la sottoscrizione della presente determina, il sottoscritto Responsabile del Servizio rilascia il parere di regolarità tecnica di cui all'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000;
8. DI DARE ATTO che il presente provvedimento diverrà esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (artt. 183 e 151 del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267);
9. DI DARE ATTO che la presente determinazione deve essere inserita nella Raccolta delle Determinazioni tenuta presso l'Ufficio Affari Generali, previa numerazione definitiva e protocollazione informatica.

Il sottoscritto Dirigente, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, allo stato attuale, ai sensi dell'art.6 bis della legge 241/90 in relazione al presente procedimento e della misura di cui all'art.11 del Piano Triennale della prevenzione della Corruzione e Trasparenza;

**DIRIGENTE
SERVIZIO 1**

F.TO ING. PASQUALE SALVATORE MORISCO

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente determinazione, registro generale num. 1351 del 23-07-2024, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line della Provincia di Matera per 15 giorni consecutivi dal 23-07-2024 al 07-08-2024 al num. 1565 del registro pubblicazioni.

DIRIGENTE

F.to Ing. Pasquale Salvatore Morisco

E' copia conforme all'originale:

Matera, _____

IL RESPONSABILE
