



# PROVINCIA DI MATERA

## SERVIZIO 2

NUM. 10 DEL 03-02-2025

REGISTRO GENERALE N. 142 DEL 03-02-2025

COPIA

OGGETTO: PROGRESSIONE VERTICALE TRA LE AREE RISERVATE AL PERSONALE DI RUOLO PER LA COPERTURA DI N.1 (UN) POSTO, DALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI C/O L'AREA 1 SERVIZIO 1. NOMINA COMMISSIONE

L'ISTRUTTORE  
F.TO STEFANIA DELL'OSSO

IL R.U.P.  
F.TO

## IL SEGRETARIO/DIRETTORE GENERALE

### VISTI:

- il Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2023/2025, come confermato nel PIAO 2024/2026 – Sezione Piano dei Fabbisogni di Personale (PFP), approvato con decreto presidenziale n.12 del 31/01/2024 e modificato con successivi provvedimenti presidenziali n.50 del 04/04/2024 e n. 142 del 15/10/2024;
- l'art.52, comma 1-bis, del D.Lgs. 165/2001;
- l'articolo 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL 16/11/2022;
- dell'art. 3 comma 4 e succ. del vigente *Regolamento di disciplina delle Progressioni Verticali*, approvato con decreto presidenziale n. 160 del 05/12/2023 e modificato con successivo decreto presidenziale n.102 del 04/07/2024;
- il D.Lgs. n.267/2000 e ss.mm.ii;
- il D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii;

**RICHIAMATA** la determinazione di Area I<sup>^</sup> n.115 del 23/12/2024 (R.G. n.2311/2024) con la quale si approvava il relativo avviso di procedura comparativa progressione transitorie ex art. 52, c.1-bis, D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e art. 13 cc.6-8, CCNL 16/11/2022;

**RICHIAMATO** l'avviso relativo alla progressione verticale dall'Area Operatori Esperti all'Area degli Istruttori mediante procedura valutativa, ex art. 13 comma 6,7 e 8 del CCNL del 16/11/2022, per il reclutamento di n.1 (un) Istruttore Amministrativo a tempo pieno e indeterminato, mediante progressione di carriera all'Area di inquadramento superiore, c.d. "verticale" presso l'Area I<sup>^</sup> Servizio I<sup>^</sup>.

**CONSIDERATO** che veniva pubblicato apposito avviso prot. n.0026878 del 23/12/2024, con scadenza entro e non oltre le ore 12:00 del 07/01/2025;

**DATO ATTO** che alla scadenza prevista (entro e non oltre le ore 12:00 del 07/01/2025) pervenivano le seguenti n. 2 (due) domande:

- prot. n.0000173 del 07/01/2025;
- prot. n.0000183 del 07/01/2025;

**VISTO** il verbale istruttorio prot. n.1745 del 27/01/2025, da cui si rileva l'ammissione di n.2 (due) candidature del medesimo avviso;

**RICHIAMATA** la determinazione di Area I<sup>^</sup> n.6 del 28/01/2025 (R.G. n.97/2025) con la quale si stabiliva:

1. **DI DARE ATTO** che sono pervenute n.2 (due) domande, agli atti dell'Ente, di partecipazione alla procedura di Selezione per progressione verticale da Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori, ex art.13, commi 6, 7 e 8 del CCNL del Comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022, per il reclutamento di n.1 Istruttore Amministrativo a tempo pieno e indeterminato, mediante progressione di carriera all'Area di inquadramento superiore, c.d. "verticale", giusto avviso prot. n.0026878 del 23/12/2024;
2. **DI PRENDERE ATTO** del verbale istruttorio prot. n.1745 del 27/01/2025;
3. **DI STABILIRE**, conseguentemente:
  - Di ammettere n.2 (due) candidature (prot. n.0000173 del 07/01/2025 – prot. n.0000183 del 07/01/2025);

**RICHIAMATO** il vigente "*Regolamento di disciplina delle progressioni verticali*" approvato con decreto presidenziale n.160 del 05/12/2023 e modificato con successivo decreto presidenziale n.102 del 04/07/2024, in particolare l'art. 5 che testualmente recita:

**ART. 5 – VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE E NOMINA COMMISSIONE**

1. *La valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente composizione della graduatoria di merito, è svolta da un'apposita Commissione.*
  2. *La Commissione è nominata dal Segretario Generale, composta di soli membri interni, come segue:*
    - *Il Dirigente del Servizio Risorse Umane e Organizzazione, che assume il ruolo di Presidente;*
    - *Il Funzionario di E.Q. del Servizio Risorse Umane e Organizzazione;*
    - *Il Dirigente del Servizio presso il quale è individuato il posto oggetto della procedura di progressione verticale di carriera bandita;*  
*Un dipendente inquadrato nell'Area degli Istruttori (ex categoria C), che assume le funzioni di segretario.*
- Sarà garantita, comunque, la parità di genere con la sostituzione di uno dei componenti con altro membro interno all'Ente.*
3. *La Commissione definisce il punteggio attribuito a ciascun candidato utilizzando i criteri ed il relativo peso percentuale fissati nell'Allegata Tabella 1 del presente Regolamento*

**STABILITO** che:

- al fine di garantire la parità di genere e la vacanza del Funzionario di E.Q. nel Servizio Risorse Umane, si ritiene nominare il Funzionario di E.Q. del Servizio I<sup>^</sup> Dr.ssa Marietta C. Feraco;
- coincidendo il Dirigente del Servizio presso il quale è individuato il posto oggetto della procedura di progressione verticale di carriera con il Dirigente del Servizio Risorse Umane Organizzazione, che assume il ruolo di Presidente, si ritiene opportuno nominare quale componente il dr. Enrico L. De Capua, che già in anni precedenti ha ricoperto il ruolo di dirigente al personale;

**RITENUTO**, pertanto, procedere, ai sensi dell'art.5 (*Valutazione delle candidature e nomina Commissione*) del vigente regolamento, alla nomina della commissione per la procedura di *Selezione per progressione verticale da Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori Amministrativi, ex art.13, commi 6, 7 e 8 del CCNL del Comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022, per il reclutamento di n.1 Istruttore Amministrativo a tempo pieno e indeterminato, mediante progressione di carriera all'Area di inquadramento superiore, c.d. "verticale",* come di seguito:

- Dr. Vincenzo Pierro – Dirigente del Servizio Risorse Umane e Organizzazione, Presidente;
- Dr.ssa Marietta C. Feraco – Componente;
- Dr. Enrico L. De Capua - Dirigente Area III<sup>^</sup> e VI<sup>^</sup> – Componente;
- Dr.ssa Stefania Dell'Osso - dipendente inquadrato nell'Area degli Istruttori (ex categoria C), con funzioni di segretario.

**DATO ATTO** che il Ministero dell'Interno, con D.M. 24 Dicembre 2024, ha ufficializzato il rinvio del termine di approvazione del Bilancio di Previsione 2025/2027 degli Enti Locali al 28 febbraio 2025 (pubblicato in G.U. Serie n.2 del 03/01/2025);

**VISTI:**

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267;
- il Titolo I art.149 e succ. del TUEL approvato con decreto legislativo 18.08.2000, n.267 concernente l'Ordinamento Finanziario e contabile degli Enti Locali;
- il vigente Statuto Provinciale;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, e successive modificazioni e integrazioni;
- lo Statuto Provinciale;

- il Regolamento provinciale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- i CCNL e CCDI vigenti;
- il vigente regolamento provinciale "Regolamento di disciplina delle progressioni verticali";
- la normativa vigente in materia;

**RICHIAMATO** l'art.107 del D.Lgs n.267/2000 e successive modifiche e integrazioni, in ordine alle funzioni, alle prerogative e alle responsabilità dei dirigenti;

**DATO ATTO** che è stata assicurata la parità di genere, ai sensi dell'art.57, comma bis del D.Lgs. n.165/2001;

**RITENUTO**, altresì, che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa di quest'ultimo, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147 bis del D.Lgs. n.267/2000;

## **D E T E R M I N A**

la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e ne costituisce parte integrante e sostanziale per essere approvata;

- 1. DI PROCEDERE**, ai sensi dell'art.5 (*Valutazione delle candidature e nomina Commissione*) del vigente regolamento, alla nomina della commissione per la procedura di *Selezione per progressione verticale da Area degli Operatori all'Area degli Istruttori*, ex art.13, commi 6, 7 e 8 del CCNL del Comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022, per il reclutamento di n.1 Istruttore Amministrativo a tempo pieno e indeterminato, mediante progressione di carriera all'Area di inquadramento superiore, c.d. "verticale", come di seguito:
  - Dr. Vincenzo Pierro – Dirigente del Servizio Risorse Umane e Organizzazione, Presidente;
  - Avv. Marietta C. Feraco - Funzionario di E.Q. del Servizio I<sup>^</sup> – Componente;
  - Dr. Enrico L. De Capua - Dirigente Area III<sup>^</sup> e VI<sup>^</sup> – Componente;
  - Dr.ssa Stefania Dell'Oso - dipendente inquadrato nell'Area degli Istruttori (ex categoria C), con funzioni di segretario.
- 2. DI DARE ATTO che:**
  - la commissione così come composta dovrà accertare, come per legge, l'eventuale sussistenza di situazioni di incompatibilità;
  - l'incarico della Commissione esaminatrice, è conferito dall'Amministrazione presso cui prestano servizio in ragione dell'ufficio pubblico dagli stessi ricoperto e che agli stessi non spetta alcun compenso;
- 3. DI COMUNICARE** il presente atto di nomina della commissione sopra descritta, alla consigliera di parità regionale, in ottemperanza alle disposizioni impartite dall'art.57, comma bis del D.Lgs. 165/2001;
- 4. DI DARE ATTO** che ogni provvedimento inerente e conseguente alla presente determinazione sarà curato dal Servizio Risorse Umane;
- 5. DI TRASMETTERE** il presente provvedimento all'Ufficio Personale, nonché ai componenti della commissione;
- 6. DI ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione

amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;

4. **DI RENDERE NOTO** ai sensi della Legge n.241/1990 che il responsabile del procedimento è la dr.ssa Maria Angela Ettore – Segretario/ Direttore Generale dell’Ente;
5. **DI PUBBLICARE** la presente determinazione all’Albo Pretorio on-line dell’Ente per 15 giorni consecutivi, nonché sul sito istituzionale dell’Ente, nell’apposita sezione “*Amministrazione Trasparente*” – *Bandi di Concorso*, ai sensi dell’art.19 del D.Lgs. n.33/2013;
6. **DI DARE ATTO** che la presente determinazione deve essere inserita nella Raccolta delle Determinazioni tenuta presso l’Ufficio Affari Generali, previa numerazione definitiva e protocollazione informatica.

*La sottoscritta Dirigente, dichiara l’insussistenza del conflitto di interessi, allo stato attuale, ai sensi dell’art.6 bis della legge 241/90 in relazione al presente procedimento e della Misura di cui all’art.11 del Piano Triennale della prevenzione della Corruzione e Trasparenza;*

**IL RESPONSABILE**

**SERVIZIO 2**

F.TO DR.SSA MARIA ANGELA ETTORRE

---

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente determinazione, registro generale num. 142 del 03-02-2025, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line della Provincia di Matera per 15 giorni consecutivi dal 03-02-2025 al 18-02-2025 al num. 208 del registro pubblicazioni.

**IL RESPONSABILE**  
F.to Dr.ssa Maria Angela ETTORRE

---

E' copia conforme all'originale:

Matera, \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE

---