



# PROVINCIA DI MATERA

## SERVIZIO 2

NUM. 22 DEL 14-03-2025

REGISTRO GENERALE N. 420 DEL 14-03-2025

COPIA

OGGETTO: PROCEDURA PER LE PROGRESSIONI TRA LE AREE IN DEROGA - AI SENSI DELL'ART.13, COMMI 6 E SS., DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019-2021, RISERVATA AL PERSONALE DELLA PROVINCIA DI MATERA PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI 'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO' AREA DEGLI ISTRUTTORI C/O L'AREA IV - SERVIZIO 7. PRESA D'ATTO VERBALE DELLA COMMISSIONE E NOMINA VINCITORE

L'ISTRUTTORE  
F.TO DR. VINCENZO PIERRO

IL R.U.P.  
F.TO

**IL DIRIGENTE DELL'AREA 1<sup>^</sup>**  
**Servizio Risorse Umane e Organizzazione**

**VISTI:**

- l'art.52, comma 1-bis, del D.Lgs. 165/2001;
- l'articolo 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL 16/11/2022;
- il vigente Regolamento di disciplina delle Progressioni Verticali, approvato con decreto presidenziale n.160 del 05/12/2023 e modificato con successivo decreto presidenziale n.102 del 04/07/2024;
- il D.Lgs. n.267/2000 e ss.mm.ii;
- il D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii;
- il Decreto Presidenziale n.10 del 07/10/2024 con cui è stato attribuito al sottoscritto Dirigente la Direzione dell'Area 1<sup>^</sup> "*OO.II. - Affari Generali - Gestione Delega Cultura – Legale e contenzioso – Risorse Umane e Organizzazione*".

**VISTO** il PIAO 2024/2026 – Sezione Piano dei Fabbisogni di Personale (PFP), approvato con decreto presidenziale n.12 del 31/01/2024 e modificato con successivi provvedimenti presidenziali n.50 del 04/04/2024 e n.142 del 15/10/2024;

**RILEVATO** che il piano occupazionale prevede, tra l'altro, la copertura di posti vacanti attraverso la progressione verticale "in deroga", rientrante nel tetto dello 0,55% del monte ore salari 2018 relativa al passaggio dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori per la seguente posizioni di lavoro:

- N. 1 Istruttore Amministrativo, c/o l'Area 4<sup>^</sup> – Servizio 7 – Viabilità a tempo pieno e indeterminato;

**RICHIAMATA** la determinazione di Area I n.115 del 23/12/2024 (R.G. n.2311/2024) con la quale si stabiliva, tra l'altro, di approvare la procedura comparativa per la progressione verticale dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori, mediante procedura valutativa, ex art. 13, commi 6,7 e 8 del CCNL del Comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022, reclutamento di n. 1 Istruttore Amministrativo a tempo pieno e indeterminato, mediante progressione di carriera all'area di inquadramento superiore, c.d. "verticale" presso Area 4<sup>^</sup> Servizio 7 - Viabilità;

**DATO ATTO** che veniva pubblicato apposito avviso di selezione per progressione verticale dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori, ex art. 13, commi 6,7 e 8 del CCNL del Comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022, per il reclutamento di n. 1 Istruttore Amministrativo a tempo pieno e indeterminato, mediante progressione di carriera all'Area di inquadramento superiore, c.d. "verticale" con prot. n. 0026879 del 23/12/2024, con scadenza entro e non oltre le ore 12:00 del 07/01/2025;

**DATO ATTO** che:

- il predetto Avviso è stato regolarmente pubblicato all'albo pretorio dell'ente e nella sezione Amministrazione Trasparente in data 23/12/2024, prot. n. 0026879;
- con verbale n.2 del 27/01/2025, prot. n.0001746, ai sensi dell'art.4 del vigente regolamento disciplinante le progressioni, l'Ufficio Risorse Umane ha proceduto all'istruttoria delle domande pervenute;

**RICHIAMATA** la determinazione di Area I n.7 del 28/01/2025 (R.G. n.98/2025) con la quale si stabiliva:

1. *DI DARE ATTO* che sono pervenute n. 3 (tre) domande, agli atti dell'Ente, di partecipazione alla procedura di Selezione per progressione verticale dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori, ex art. 13, commi 6,7 e 8 del CCNL del Comparto

delle Funzioni Locali del 16/11/2022, per il reclutamento di n.1 Istruttore Amministrativo a tempo pieno e indeterminato, mediante progressione di all'Area di inquadramento superiore, c.d. "verticale", giusto avviso prot. n. 0026879 del 23/12/2024;

2. **DI PRENDERE ATTO** del verbale istruttorio prot. n.0001746 del 27/01/2025;

3. **DI STABILIRE**, conseguentemente:

➤ di ammettere n.3 (tre) candidature (prot. n.0027105 del 31/12/2024 – prot. n.0000179 del 07/01/2025 e prot. 0000180 del 07/01/2025);

**VISTA** la determinazione a firma del Segretario/Direttore Generale n.11 del 03/02/2025 (R.G. n.143/2025), con la quale veniva nominata la relativa commissione giudicatrice;

**RILEVATO** che l'art.52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato da ultimo dall'art.3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 che recita: "*1-bis. (...) Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente. (...)*";

**VISTO** l'art.13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022 che recita:

*"6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di corrispondenza.*

*7. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:*

*a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;*

*b) titolo di studio;*

*c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.*

*8. Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL";*

**PRESO ATTO** che la Commissione esaminatrice per il reclutamento di n.1 Istruttore amministrativo c/o Area 4<sup>^</sup> Servizio 7 - Viabilità tempo pieno e indeterminato si è riunita il giorno 20/02/2025 ed ha trasmesso il relativo verbale, prot. n.0003537 del 20/02/2025, agli atti di questo Ente;

**DATO ATTO** che, dal verbale relativo alla procedura di selezione per "*n.1 Istruttore*" risulta che:

- La procedura è stata espletata correttamente e che le operazioni di valutazione si sono concluse con il verbale prot. 0003537 redatto in data 20/02/2025 da cui derivano i seguenti esiti di selezione:

CANDIDATO Domanda partecipazione prot. n.	ESITO
Prot. N. 0000180	<b>VINCITORE</b>
Prot. N. 0027105	=====
Prot. N. 0000179	=====

**RITENUTO**, pertanto, di procedere alla presa d'atto del verbale predisposto e firmato dai componenti della Commissione esaminatrice della Procedura in oggetto e di approvare le risultanze finali del verbale predisposto e firmato dai componenti della Commissione esaminatrice della procedura in oggetto e di approvare le risultanze finali;

**DATO ATTO** che l'art.8 del Regolamento disciplinante le progressioni verticali ordinarie e straordinarie in deroga, ai sensi dell'articolo 13, commi 6 e seguenti, del CCNL Comparto Funzioni locali triennio 2019-2021" approvato con decreto presidenziale n.160 del 05.12.2023 recita:

*“INQUADRAMENTO*

1. *Una volta approvata la graduatoria e individuato il dipendente che ha diritto all'inquadramento nella categoria superiore, questi presenta le proprie dimissioni dal posto coperto nella categoria di provenienza e il Servizio Risorse Umane e Organizzazione provvede agli adempimenti correlati all'immissione in ruolo nella nuova posizione. Ricorre l'applicazione delle regole contrattuali collettive pertinenti.*
2. *L'ente valuta, conformemente alla migliore definizione delle esigenze organizzative del Servizio o dei Servizi interessati dal nuovo inquadramento del dipendente vincitore, l'eventuale rinuncia, anche parziale, al periodo di preavviso previsto in caso di dimissioni del dipendente. Agli stessi fini vengono anche definiti, dal Servizio Risorse Umane e Organizzazione e secondo la mediazione delle eventuali opposte esigenze dei Servizi interessati dal nuovo inquadramento del dipendente, i tempi per la stipula del contratto individuale di lavoro del dipendente nella nuova categoria e la sua assegnazione al Servizio di destinazione.*
3. *Il dipendente assunto nella nuova categoria è di norma soggetto a periodo di prova, salvo che le parti concordino di esonerare il lavoratore dallo stesso secondo le vigenti previsioni contrattuali collettive, con particolare riferimento alla disciplina di cui all'art. 25, comma 2, del Ccnl 16/11/2022. “*

**DATO ATTO** che con deliberazione di Consiglio Provinciale n.7 del 27/02/2025 è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2025/2027;

**VISTI:**

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267;
- il Titolo I art.149 e succ. del TUEL approvato con decreto legislativo 18.08.2000, n.267 concernente l'Ordinamento Finanziario e contabile degli Enti Locali;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, e successive modificazioni e integrazioni;
- lo Statuto Provinciale;
- il Regolamento provinciale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- i CCNL e CCDI vigenti;
- il vigente “Regolamento di disciplina delle progressioni verticali” della Provincia di Matera;
- la normativa vigente in materia;

**RICHIAMATO** l'art.107 del D.Lgs n.267/2000 e successive modifiche e integrazioni, in ordine alle funzioni, alle prerogative e alle responsabilità dei dirigenti;

**DETERMINA**

DI CONSIDERARE la premessa parte integrante, sostanziale e motivazionale del presente atto.

1. **DI PRENDERE ATTO** del verbale del 20/02/2024, prot. n.0003537 del 20/02/2025, relativo alla Procedura per le progressioni tra le aree in deroga - ai sensi dell'articolo 13, commi 6 e ss, del CCNL comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 - riservata al personale del Provincia di Matera appartenente all'Area degli Operatori esperti, per la copertura di n. 1 (uno) posto di "Istruttore Amministrativo - Area degli Istruttori", trasmesso dalla Commissione Esaminatrice, dando atto che il predetto verbale, debitamente sottoscritto dai membri della Commissione e dal Segretario verbalizzante, risulta depositato agli atti presso l'Ufficio Personale di questa Provincia, unitamente agli ulteriori atti acquisiti nel corso della procedura selettiva;
2. **DI APPROVARE**, quindi, la graduatoria, nelle sotto riportate risultanze:

CANDIDATO Domanda partecipazione prot. n.	ESITO
Prot. N. 0000180	<b>VINCITORE</b>
Prot. N. 0027105	=====
Prot. N. 0000179	=====

3. **DI DARE ATTO** che non vi sono cause di preferenza e/o di precedenza applicabili rispetto alla posizione in graduatoria derivante dal punteggio riportato dai candidati;
4. **DI DICHIARARE** vincitore della selezione il candidato che ha presentato la domanda Prot. n.0000180 del 07/01/2025 e di attribuire allo stesso la qualifica professionale di "Istruttore Amministrativo" a decorrere dalla data di sottoscrizione del nuovo contratto, con riserva di accertamento della veridicità del possesso dei requisiti oggetto di valutazione dichiarati nella domanda di partecipazione;
5. **DI PUBBLICARE** il presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line e nella Sezione Amministrazione Trasparente – Sottosezione Bandi di concorso e che la pubblicazione equivale a tutti gli effetti di legge come notifica agli interessati;
6. **DI DARE ATTO** che con la sottoscrizione della presente determina, il sottoscritto Responsabile del Servizio rilascia il parere di regolarità tecnica di cui all'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000;
7. **DI DARE ATTO** che la presente determinazione deve essere inserita nella Raccolta delle Determinazioni tenuta presso l'Ufficio Affari Generali, previa numerazione definitiva e protocollazione informatica.

*Il sottoscritto Dirigente, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, allo stato attuale, ai sensi dell'art.6 bis della legge 241/90 in relazione al presente procedimento e della misura di cui all'art.11 del Piano Triennale della prevenzione della Corruzione e Trasparenza;*

**IL RESPONSABILE**  
**SERVIZIO 2**  
F.TO DR. VINCENZO PIERRO

---

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente determinazione, registro generale num. 420 del 14-03-2025, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line della Provincia di Matera per 15 giorni consecutivi dal 14-03-2025 al 29-03-2025 al num. 531 del registro pubblicazioni.

**IL RESPONSABILE**  
F.to Dr. Vincenzo Pierro

---

E' copia conforme all'originale:

Matera, \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE

---